

Assessment Center - Einblicke aus Sicht eines Nutzers

AGENDA

Einführung

Historie

Einzel Assessment

Assessment Center

Empfehlungen / Publikumsfragen

Einführung

HELMUT HEIM



Wie sicher kann ich bei der Auswahl eines
Bewerbers sein, ob die gewünschten Erfolge
erzielt werden?

=

Individuelle AUSWAHLVERFAHREN

Einführung

Beispiele von Auswahlverfahren/Sicherheitsquote

Einstellungsgespräch/Interview

frei 0,14 – 0,2

strukturiert 0,4 – 0,51

Arbeitsproben 0,38 – 0,54

Assessment Center 0,00 - 0,8

Historie

1. Assessment Center bereits im alten Testament

(Richter 7,5,)

Feldherr Gideon sortierte 32.000 Rekruten auf Gottes Geheiß hin vor mit dem Ausruf:
„Wer blöde und verzagt ist, der kehre um!“

Die Verbliebenen wurden beim Trinken von Wasser aus dem Fluss beobachtet.

Einzel Assessment

Betrachtung hinsichtlich der ERFOLGSWAHRSCHEINLICHKEIT

Faktoren:

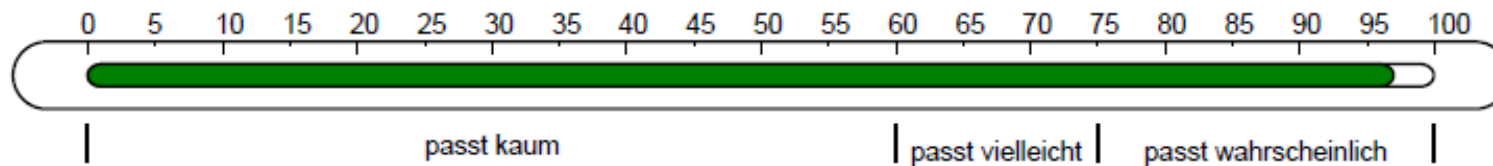
- Fachliche Eignungskriterien
- Persönlichkeitsbeurteilung z.B. Online-Assessm.
- Beurteilung des Interviews

Einzel Assessment

HELMUT HEIM



Gesamtabdeckungsgrad aller Anforderungen = 97%

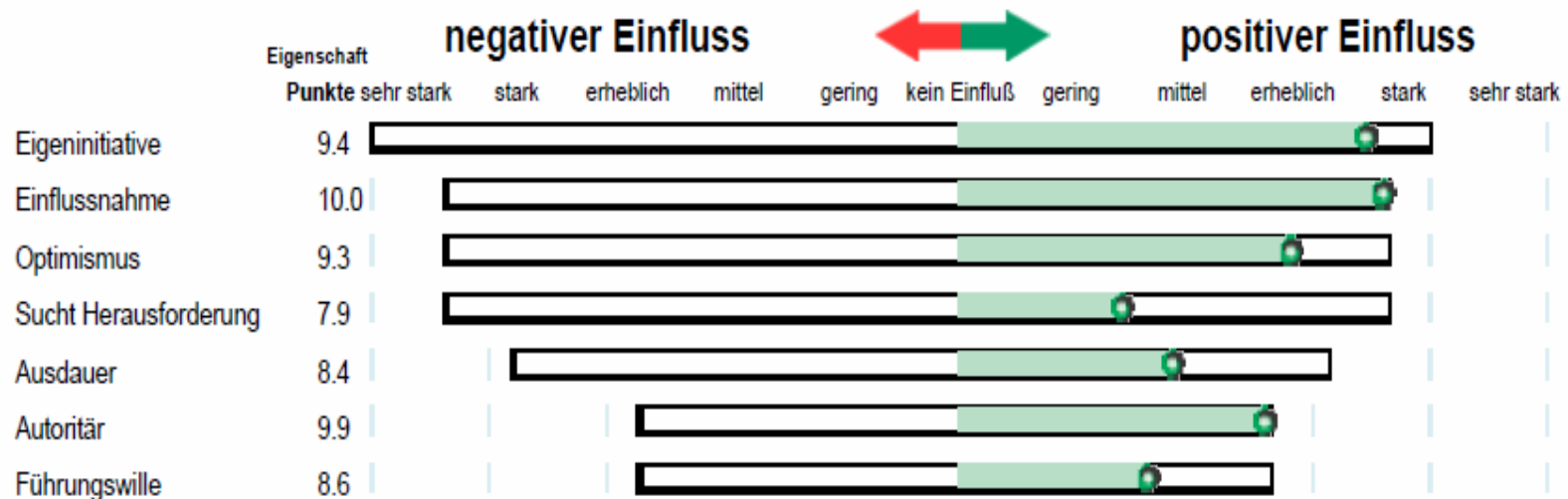


Quelle: Harrison Assessments

Einzel Assessment Bewertung aus dem Jahr 2005

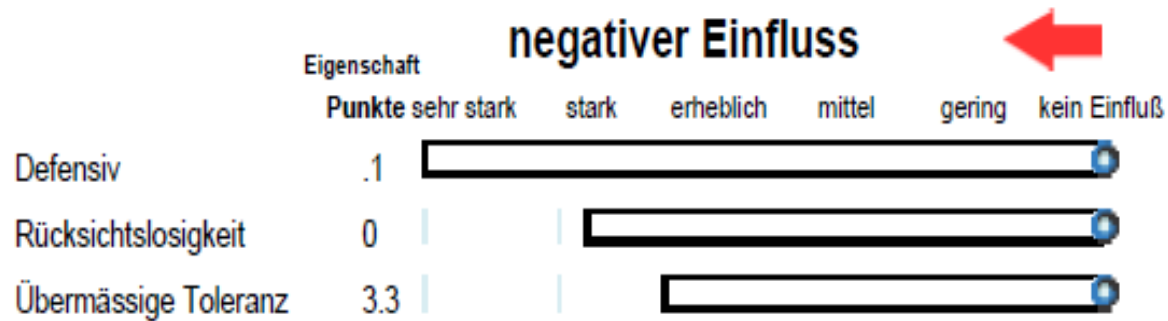
Helmut Heim's Profilabdeckungsgrad = 97%
 (Prozent aller erfüllten Anforderungen bei den persönlichen Eigenschaften)
Helmut Heim's persönliche Eignung ist ideal

Notwendige Eigenschaften in diesem Profil (in der Reihenfolge der Wichtigkeit)



Quelle: Harrison Assessments

zu vermeidende Eigenschaften in diesem Profil (in der Reihenfolge der Wichtigkeit)



Quelle: Harrison Assessments

Assessment Center

Kombination verschiedener Diagnoseverfahren
zum Beispiel:

Fragebögen

Interviews

Leistungstests

Rollenspiele

Einzelpräsentation

Assessment Center

=

VERHALTENSORIENTIERTE
Eignungsdiagnostik

WICHTIG!!!

VERHALTEN SIE SICH !!

Assessment Center

Welches Verhalten wird beobachtet?

Abhängig von der Stelle und den Aufgaben:

z. B.

Lernbereitschaft, Taktgefühl, Mitarbeit gewinnend,
Enthusiasmus, Hilfsbereitschaft, Optimismus,
Einfühlungsvermögen

für einen COACH

Assessment Center

Welches Verhalten wird beobachtet?

z. B.

Erfolgsorientierung, Überzeugungsfähigkeit,
Konfliktfähigkeit, Teamorientierung, Kontaktstärke,
Eigenständigkeit, Beharrlichkeit -
könnte welcher Beruf sein?

.....

Empfehlungen

Publikumsfragen

EINE GLÜCKLICHE HAND & VIEL ERFOLG!

HELMUT HEIM

Coaching Entwicklung Gespräch Training

D – 91575 Windsbach

Tel: 09871 706460

E-Mail: h.heim@helmutheim.de

Homepage: www.helmutheim.de